

Volleybalvereniging Eschstars Vasse heeft een Vertrouwenscommissie in de onafhankelijke Vertrouwenscontactpersoon (VCP) mevrouw Joke Mensink. Zij is op willekeurige moment zichtbaar in onze sporthal 't Eschhoes waar je haar kunt aanspreken of een beroep op haar kunt doen. Je kunt ook een mail sturen naar joke.mensink@hotmail.com.

Ongewenst gedrag / seksuele intimidatie is helaas geen nieuw begrip meer, ook niet binnen de Nederlandse sportbeoefening en daarmee binnen de Nederlandse sportverenigingen.

Niet alleen jonge sporters kunnen te maken krijgen met ongewenst gedrag (van volwassen begeleiders); ook komt het voor tussen sporters onderling of tussen begeleiders onderling.

De rol van de VCP is in het leven roepen om binnen onze vereniging een eerste en volledig onafhankelijk aanspreekpunt te hebben.

Bij de VCP kunnen naast onze leden ook ouders, trainers/ coaches en andere begeleiders en functionarissen aankloppen als het zaken betreffen die ze niet direct bij het bestuur willen neerleggen (om welke reden dan ook).

De VCP kan desgewenst contact opnemen met het bestuur zonder dat de naam van de betrokken melder/meldster bekend gemaakt wordt.

De VCP heeft geheimhoudingsplicht, echter bij strafbare feiten of noodzaak voor verdere hulpverlening zal de vertrouwenscontactpersoon dit rechtstreeks melden bij de desbetreffende instanties.

De VCP opereert volledig autonoom en is onder geen enkele voorwaarde verantwoordig verschuldigd aan het bestuur of aan een ingestelde commissie.

De VCP is op de hoogte van de mogelijkheden die er zijn om (interne- c.q. externe) hulp te krijgen en expertise(s) te verkrijgen.

De VCP ontvangt geen financiële vergoeding voor haar werkzaamheden.

Waarvoor is de vertrouwenscontactpersoon:

- Agressie en geweld
- Discriminatie
- Seksuele intimidatie/ongewenste intimiteiten
- Pesten
- Overige niet aanvaardbare omgangsvormen, benaderingen en ongewenst gedrag

De taken van de vertrouwenscontactpersoon:

- Het verzorgen van opvang van spelers, ouders, trainers / coaches en andere begeleiders en functionarissen die zijn lastiggevalen en hulp nodig hebben
- Nagaan of een oplossing in de informele sfeer mogelijk is
- Het melder / meldster informeren over mogelijk andere oplossingsmogelijkheden
- Het bestuur / leden van het bestuur informeren over het (on)gewenste gedrag, indien gewenst anoniem
- Het registreren van de meldingen van ongewenst gedrag